



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2018 SYNTHÈSE



23,1% DES ÉTABLISSEMENTS ENVISAGENT DE RECRUTER EN 2018

Parmi les établissements situés en Normandie, 23,1% envisagent de recruter au moins un salarié au cours de l'année 2018, soit une progression de 2,2 points par rapport à 2017. Cette proportion est sensiblement plus élevée que la moyenne dans l'industrie manufacturière (27,7%) ainsi que dans le bassin du Sud-Manche (28,6%).

LES SERVICES, PARTICULIÈREMENT LES « SERVICES SCIENTIFIQUES, TECHNIQUES, ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN », PRINCIPAUX RECRUTEURS

Les établissements normands envisagent collectivement 92 211 embauches en 2018. Cela représente une hausse de 25% par rapport à 2017 (soit 18 159 projets de plus). Trois projets de recrutement sur dix sont localisés dans les bassins de Rouen ou de Caen, ces bassins rassemblant à eux seuls 27 700 des 92 200 projets de la région.

La hausse régionale du nombre d'intentions d'embauche concerne tous les secteurs d'activité.

Elle est particulièrement soutenue dans l'industrie manufacturière (+89%, soit +5 400 embauches par rapport à 2017), qui devient ainsi le second pôle de recrutement avec 11 391 projets de recrutement.

Avec une hausse de 17% du nombre de projets de recrutement, le secteur des services demeure le premier pôle de recrutement en Normandie. Il représente 61% du total des projets (soit 55 800 projets). Le secteur des « services scientifiques, techniques, administratifs et de soutien » concentre 12 800 embauches potentielles (+3 500 projets en un an), juste devant la « santé humaine et action sociale » (12 300 projets d'embauche, soit le même potentiel d'emploi qu'en 2017).

Le secteur du commerce est à l'origine de 11 171 projets de recrutement (12% des intentions d'embauche régionales), en progression de 24%.

40% DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT JUGÉS DIFFICILES EN 2018

37 077 embauches potentielles sont jugées difficiles à effectuer, soit 40% des recrutements envisagés par les employeurs normands. Cette proportion est en augmentation d'1 point par rapport à l'année passée.

La plupart des secteurs d'activité sont concernés par la hausse des difficultés, à l'exception de l'industrie manufacturière et du commerce.

Le secteur de la construction reste celui où les difficultés exprimées sont les plus importantes (57%).

Les bassins d'emploi où sont enregistrées les plus fortes difficultés de recrutement sont ceux du Sud-Manche (63%) et de Bayeux (60%).

LES EMPLOIS À CARACTÈRE SAISONNIER REPRÉSENTENT 29% DES PROJETS DE RECRUTEMENT

Les intentions d'embauche liées à une activité saisonnière représentent 29% de l'ensemble des projets normands (26 816 recrutements potentiels). Ce taux baisse de 15 points en un an.

Les employeurs des secteurs de l'agriculture (64%) et de l'hébergement-restauration (55%) expriment majoritairement des projets de recrutement à caractère saisonnier. Ce sont dans les bassins de Bayeux et du Tréport que ce ratio est le plus élevé (respectivement 47% et 46%). A contrario, c'est dans le bassin du Havre que ce taux est le plus bas cette année (16%).

92 211

**PROJETS DE
RECRUTEMENT
EN 2018**

23,1% des établissements normands prévoient de recruter en 2018. Cela représente 92 211 projets de recrutement.
61% des projets sont liés au secteur des services.
40% des projets sont jugés difficiles à recruter et 29% des projets ont un caractère saisonnier

